Bilancio Sociale
2021

PROODOS Società Cooperativa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 10
Contesto di riferimento 11
Storia dell'organizzazione 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 15
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CdA/anno + partecipazione media 15
Tipologia organo di controllo 16
Mappatura dei principali stakeholder 17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18
Commento ai dati 18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Composizione del personale 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 22
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ... 23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ ... 24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ... 24
Output attività ... 26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti ... 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ... 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) ... 26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ... 26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni ... 27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ... 28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ... 28
Capacità di diversificare i committenti ... 29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) ... 30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse ... 30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ... 30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI ... 32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte ... 32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti ... 32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi ... 32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI ... 33
Tipologia di attività ... 33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione ... 33
Caratteristiche degli interventi realizzati ... 33
Coinvolgimento della comunità ... 34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ... 34
Indicatori ... 34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ... 35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 35

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 35

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 35

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 35

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì 35

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 36

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 36

Relazione organo di controllo 37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il passaggio tra la fine del primo ventennio degli anni 2000 e l'inizio dei prossimi vent'anni è stato caratterizzato da un senso di angoscia per l'improvviso manifestarsi della pandemia che ha innescato una crisi economica e sociale di dimensioni mondiali. La volatilità e il disordine che ne sono scaturite hanno generato incertezza e paure, condannando, soprattutto i cittadini più fragili, ad una condizione di ulteriore marginalità. Ancora una volta, il collante sociale ed il volano per costruire nuovi percorsi di sviluppo di comunità coese, in cui tutte le persone possano sentirsi partecipi, è rappresentato dal variegato mondo del Terzo settore e, in particolare, dalle nostre imprese sociali.

Proodos, facendo leva sulla sua capacità di fare rete, come sempre si è fatto trovare pronto a dare risposte immediate ai cittadini che hanno dovuto improvvisamente fare di conto con una serie di paure e nuovi bisogni.
In un momento di emergenza e di assoluta incertezza, la nostra rete, i nostri cooperatori hanno lanciato il cuore oltre l'ostacolo, non chiudendosi in protezione ma investendo per stare al passo con il cambiamento in atto. Si sono messi in gioco trovando il coraggio di affrontare le paure per se stessi e per gli altri; hanno sperimentato nuovi percorsi e nuove soluzioni, hanno investito rischiando in proprio per il bene comune.

Ecco, possiamo affermare che per noi di Proodos questo è stato proprio l'anno del coraggio! E fa riflettere se dicessi che la parola "coraggio" mi sta a cuore e che nel suo senso etimologico è cor-agere, agire con il cuore. Tutto il contrario di rimanere impantanati nelle difficoltà, bloccati, inariditi, senza stimoli. Fare le cose con motivazione, presenza, costanza, come se uno fosse all'improvviso innamorato, con il cuore e di pancia.

E non c'entra molto l'anatomia, è che proprio essere cooperatori presuppone avere una inclinazione d'animo positiva, impegnata, di cura; operare nella cooperazione sociale non può essere solo un'opportunità lavorativa ma rappresenta quasi sempre anche l'adozione di uno stile di vita, dove si persegue con passione il sogno di una società più giusta, dove nessuno è lasciato indietro.

Si può fare, con il coraggio di chi sa agire con il cuore perché senza non saprebbe nemmeno come si fa.

Buona cooperazione a tutti!

Il Presidente
Mario Sicignano

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gli standard di rendicontazione utilizzati derivano dalle procedure di rendicontazione stabilite dall'ente finanziatore.
Il processo e la metodologia di rendicontazione seguono dunque le linee guida stabilite dai manuali unici di rendicontazione indicati.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci convocata in data 06.07.2022

I canali di comunicazione digitali utilizzati per la pubblicazione e diffusione del bilancio sociale sono il sito web www.proodos.it e la pagina Facebook Proodos società cooperativa sociale.
Tra le modalità di diffusione offline rientrano la stampa di output cartaceo relativo al Bilancio Sociale e un incontro di presentazione dello stesso.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROODOS Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	07559560631
Partita IVA	07559560631
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA BENEDETTO BRIN, 2 - 80142 - NAPOLI (NA) - NAPOLI (NA)

Aree territoriali di operatività

Proodos società cooperativa sociale opera nel territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi di cui al comma a) dell'articolo 1 della legge 381/1991. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.
Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.
La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, potrà cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.
La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (oggetto sociale)
Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonchè i requisiti e gli interessi dei soci, come di seguito determinati, la Cooperativa ha come oggetto, nel rispetto della legge 381/91, lo svolgimento delle seguenti attività:
- gestire, anche tramite partecipazioni a gare d'appalto, Residenze, Comunità ed ogni altro tipo di centro di aggregazione socialmente utile;

- istituzione e gestione, sia diretta che tramite la partecipazione ad appalti e gare, di servizi socio – assistenziali,
socio – sanitari, educativi, sanitari ed infermieristici a carattere domiciliare, diurno, residenziale, semi-residenziale, territoriale, di primo intervento, di accoglienza, poliambulatoriale, ospedaliero e/o relativi a strutture di riabilitazione in genere a favore di persone in stato di disagio, tra cui minori, immigrati, disabili fisici, psichici e sensoriali, anziani, alcooldipendenti e tossicodipendenti, emarginati gravi, extracomunitari, donne in difficoltà socio economica ed abusate, eccetera;
- istituzione e/o gestione di asili nido e micro nidi, pubblici e privati, servizi per l'infanzia e servizi integrativi al nido, scuole materne nonchè servizi ausiliari di collegamento, prestando assistenza ed orientamento ai bambini, curando la salvaguardia, la sorveglianza, tenendo presenti gli aspetti educativi e pedagogici;
- gestione di servizi di trasporto a favore di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate;
- gestione di servizi di telesoccorso e teleassistenza;
- attività di animazione culturale;
- assistenza scolastica specialistica e servizi educativi rivolti all'infanzia, doposcuola, nonchè promuovere ed erogare servizi educativi di ogni genere e specie;
- gestione di spazi per l'infanzia quali ludoteche, aree verdi attrezzate, parchi gioco, giardini d'infanzia, centri ricreativi cittadini (estivi e non), luoghi in cui i bambini possano ricevere gli stimoli necessari allo sviluppo della loro personalità;
- gestione di attività e servizi di riabilitazione e di assistenza medico - specialistica;
- gestione di servizi domiciliari di assistenza infermieristica e socio - sanitaria, sostegno, riabilitazione e cura da effettuarsi presso la famiglia, e servizi extramurali da effettuarsi presso la scuola o le altre strutture di accoglienza (ospedali, case di cura, case di riposo, ecc.);
- istituzione, organizzazione e gestione di attività di assistenza psichiatrica e di riabilitazione psicosociale sia a favore di ex degenti di ospedali psichiatrici, che di soggetti in trattamento psichiatrico;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi di ospitalità, assistenza sociale, sanitaria, legale, supporto psicologico e alfabetizzazione dedicati ai soggetti immigrati ed extracomunitari;
- organizzazione di iniziative di animazione del tempo libero, quali le attività sportive, ricreative e culturali, quali, ad esempio animazione, attività teatrali, corsi di terapia occupazionale e di pet teraphy, arteterapia, ergoterapia;
- gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi – nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;
- gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;
- organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;
- gestione di strutture di qualunque tipologia anche a carattere residenziale e semiresidenziale e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per

protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;
- organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione alle donne, ai loro diritti e di contrastare tutte le forme di violenza sulle stesse;
- organizzazione e gestione di servizi finalizzati alla conciliazione dei tempi vita lavoro nonchè attività di intermediazione al lavoro e tutte le azioni legate al tema delle politiche attive del lavoro nei limiti previsti dalla Legge;
- gestione, in ottica educativa, di impianti sportivi ed altre attività di organizzazione, promozione o gestione di eventi sportivi;
- attività di editoria, anche elettronica, servizi di informazione, comunicazione e marketing a carattere pubblicitario;
- attività di animazione e iniziative ricreative, culturali, sportive, organizzazione e realizzazione di attività socioterapiche (feste, gite, organizzazione e partecipazione ad iniziative
culturali, sportive, sociali), di laboratorio di ogni genere e tipo (pittura, scultura, disegno, restauro, modellismo, musica, teatro ed altre attività manuali e pratiche), di ludoteche e di cineforum, che favoriscano la socializzazione e la partecipazione alla vita comunitaria e alla crescita personale;
- attività educative, formative, di laboratori, di supporto scolastico ed extra scolastico per minori ed adulti in particolare extracomunitari;
- attività di mediazione familiare, penale minorile, sociale e culturale;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi ed attività di turismo sociale, culturale e sostenibile, ivi compreso siti museali e di interesse storico artistico, culturale e ambientale, centri di promozione e valorizzazione delle risorse del territorio;
- pubblicazione di materiali informativi e formativi, utili alla diffusione di conoscenze sulle tematiche sociali e culturali;
- attività di gestione di corsi di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e/o di riqualificazione del personale socio-assistenziale ed adatto alle attività previste dal presente statuto;
- gestione di corsi di formazione professionale;
- partecipazione a gare e/o appalti e licitazioni in genere per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dalla Legge 381/91;
- istituzione, organizzazione e gestione di iniziative di housing
sociale;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi legati alla salvaguardia dell'ambiente;
- organizzazione e gestione di progetti di scambio culturale, anche in ambito europeo ed internazionale, e di progetti di servizio civile volontario;
- attività di servizi di progettazione e consulenza ai privati ed alle imprese sia pubbliche che private e ad enti pubblici in ambito sanitario, culturale, educativo e sociale;
- progettazione e gestione di servizi residenziali, semiresidenziali, domiciliari e territoriali ricadenti nell'area "Donne in difficoltà" e "Donne vittime di violenza" (in coerenza
con i principi dettati dalla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (c.d. "Convenzione di Istanbul"), approvata dal Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa il 7 aprile 2011, sottoscritta dall'Italia in data 27 settembre 2012, ratificata dal Parlamento italiano con la

legge n. 77 del 2013, e attuata con la legge 119 del 2013). A titolo meramente esemplificativo, la società potrà gestire Centri antiviolenza, Case di accoglienza per donne maltrattate, Case rifugio per donne vittime di tratta e di sfruttamento del lavoro, Unità mobili di strada, Servizi integrativi rivolti alla prostituzione di strada.

La società può predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistingue i propri servizi e/o prodotti e potrà assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi ed altre Società.
Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.
La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico
o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ad assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento
sul mercato.
La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non presenti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Proodos società cooperativa sociale opera nel territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Storia dell'organizzazione

Dal 2000 il Consorzio Proodos è impegnato in processi di costruzione di reti tra organizzazioni non profit, istituzioni ed aziende in grado di progettare soluzioni efficaci ed offrire risposte ai bisogni delle persone. Nell'anno 2021 Proodos ha variato la sua forma giuridica in cooperativa sociale divenendo partner di un accordo di rete che unisce diverse organizzazioni operanti sul territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Proodos intende migliorare la qualità di vita delle comunità locali prendendosi cura delle persone in stato di difficoltà (minori, anziani, persone con disabilità, cittadini stranieri, donne vittime di violenza) con servizi socioassistenziali, socio-sanitari ed educativi a loro dedicati e promuovendo progetti di innovazione imprenditoriale a finalità sociale in diversi settori (ambiente, arte e cultura, turismo, sport, food & beverage, comunicazione, orientamento e sostegno al lavoro).

Di seguito un elenco dei principali progetti:

REINVENTANDO FORCELLA
(Sportello Mestieri Napoli) Attivazione di uno sportello di intermediazione al lavoro (Giovani, donne, immigrati)

FACCIO IL TI.FO. PER TE! Orientamento, intermediazione e tirocini formativi in azienda (Minori e giovani in situazione di fragilità)

PRONTI AL FUTURO Orientamento, intermediazione e tirocini di inserimento lavorativo (Giovani tra i 16 e i 20 anni)

DUO DINAMICO Interventi di mentoring da parte di adulti portatori di esperienze in specifici ambiti professionali, verso giovani da orientare verso un realistico obiettivo professionale (Giovani diplomati, o in fase di diploma, tra i 18 e i 26 anni)

TIROCINI ALL'ESTERO Servizio di attivazione di inserimenti orientativi rivolti agli studenti diplomati attraverso stages/tirocini all'estero (Studenti diplomati non iscritti all'università e non occupati)

INSERIMENTO AL LAVORO DI GIOVANI DONNE OSPITI DI COMUNITÀ
Inserimento al lavoro mediante tirocini a beneficio di giovani donne con esperienze di dipendenza (Giovani donne)

LA SOLIDARIETA' SI FA LAVORO Intermediazione aziendale per favorire matching lavorativo di persone segnalate da Caritas (Persone in situazione di svantaggio)
SERVIZI SPECIALISTICI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL

LAVORO Interventi PAL finalizzati all'occupazione a favore di soggetti in cerca di lavoro, soggetti particolarmente svantaggiati ed occupati a rischio del posto di lavoro e di assistenza tecnica (Persone in situazione di svantaggio)

GESTIONE SPORTELLO IRIS Attività di sostegno all'incrocio domanda/offerta di lavoro (Soggetti deboli del mercato del lavoro disponibili al lavoro di cura)

PROGETTO ROSEMARY Attività di accompagnamento al lavoro (intermediazione, formazione specializzata, accompagnamento individuale tirocini formativi, avviamento al lavoro) (Donne vittime di tratta, sfruttamento e riduzione in schiavitù)

GESTIONE DI PROGETTI DEL SISTEMA SPRAR Attività di inserimento lavorativo di attraverso l'avvio di tirocini e borse lavoro (Rifugiati/richiedenti asilo)

PROGETTO RE.La.R Rete dei servizi per la prevenzione del lavoro sommerso (Sportello Mestieri Napoli) Inserimento socio-lavorativo di cittadini italiani e cittadini immigrati extra comunitari (settore edilizia, agricoltura e turismo in Campania, Puglia, Calabria, Sicilia) (Disoccupati e inoccupati di cui il 60% è stato rappresentato da cittadini extracomunitari (rifugiati e richiedenti asilo)

Proodos, fermamente convinta che l'implicita natura di reciprocità delle cooperative sociali possa rafforzare la sinergia di tutte le organizzazioni che fanno parte di una rete, aderisce al gruppo cooperativo CGM (Consorzio Gino Mattarelli). CGM rappresenta la più grande rete italiana di imprese sociali alla quale aderiscono circa 80 consorzi territoriali, cui sono associate oltre 1.000 cooperative sociali. Complessivamente, vi operano oltre 45.000 lavoratori, per un fatturato aggregato di oltre un miliardo di euro.

Proodos è da sempre impegnata al fianco dei giovani, per il loro inserimento sociale e lavorativo, che cura grazie all'Agenzia per il Lavoro Mestieri Campania, di cui è socia fondatrice.

Nella convinzione che lo scambio intergenerazionale, unitamente alla valorizzazione delle differenze, possa alimentare l'inclinazione all'innovazione tipica delle cooperative sociali, Proodos favorisce il coinvolgimento dei giovani attraverso percorsi legati allo Sport, alla Comunicazione ed al Servizio Civile.

In tale direzione va la partnership stretta con la SSD A.C. Sant'Anastasia, per le attività di scuola calcio per minori, ma anche per le progettualità che vedono lo sport come strumento di inclusione sociale e di lotta alle discriminazioni: corsi di avvicinamento al calcio per le donne, come simbolo di lotta alla violenza di genere e di contrasto agli stereotipi, attività di sostegno motorio e di pratica sportiva per persone con disabilità, tornei di calcio interculturali per l'integrazione dei cittadini stranieri.

Proodos gestisce, tra l'altro, un bene confiscato alla camorra nel quartiere Forcella della città di Napoli, dove realizza fin dal 2005 attività di sostegno alle famiglie ed ai ragazzi del quartiere. La casa oggi è una sorta di laboratorio culturale giovanile legato all'area della comunicazione ed all'utilizzo dei social media, in quanto ospita la sede de "La Testata – Testa

l'informazione" (www.latestatamagazine.it), il magazine on line registrato al Tribunale di Napoli nel marzo 2018, che vede Proodos come editore e vanta una redazione di oltre 60 giovani, dal direttore all'ultimo arrivato, tutti under 35.

Al fine di creare opportunità di formazione ed orientamento al lavoro per i giovani, Proodos promuove progetti di cittadinanza attiva attraverso il Servizio Civile Volontario. Proodos è infatti accreditato all'albo della regione Campania fin dal 2004 ed oggi è capofila di un'ampia rete territoriale di organizzazioni del privato sociale ed enti pubblici per il Servizio Civile Universale.

11/01/2000

11/01/2000

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	lavoratori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SICIGNANO MARIO	No	Maschio	54	25/06/2019	NO	3		No	PRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea elegge il Consiglio d'amministrazione il quale poi elegge nel suo seno il presidente la cui carica ha durata di anni 3

N. di CdA/anno + partecipazione media

16 CDA - 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale nominato in data 30/06/2020

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	20/07/2021	-APPROVAZIONE BILANCIO D'ESERCIZIO, NOTA INTEGRATIVA E BILANCIO SOCIALE 2020 - DETERMINAZIONE QUOTE CONSORTILI -VARIE ED EVENTUALI	50,00	0,00
2021	ORDINARIA	29/12/2021	- MODIFICA DENOMINAZIONE SOCIALE -MODIFICA OGGETTO SOCIALE - DETERMINAZIONE QUOTE CAPITALE SOCIALE -VARIE ED EVENTUALI	100,00	0,00

NON PRESENTE

I soci hanno diritto di voto e per qualsiasi motivo possono intervenire personalmente all'Assemblea e hanno la facoltà di farsi rappresentare mediante delega scritta da un altro socio avente diritto di voto.

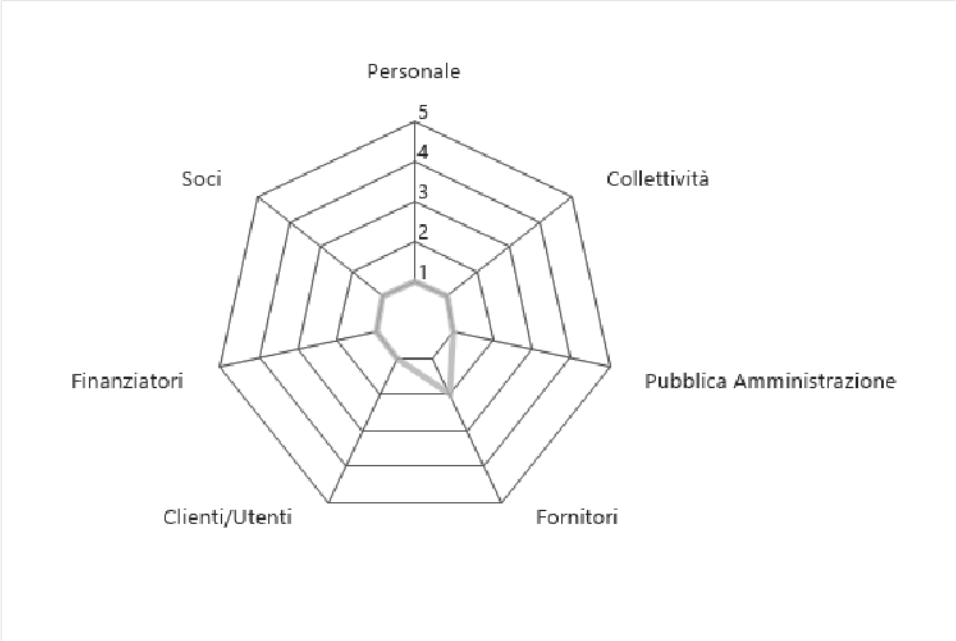
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Formazione e informazione sistemi di qualità coordinamento servizi Consegna DPI	1 - Informazione
Soci	Assemblee, eventi, comunicazione online e offline, supporto gare e progettazione supporto rendicontazione	1 - Informazione
Finanziatori	Organizzazione eventi, comunicazione online e offline,	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Carta servizi colloqui individuali scheda presa in carico rilevazione qualità percepita servizi aggiuntivi	1 - Informazione
Fornitori	Albo fornitori qualificati	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Report attività Rilevazione qualità percepita	1 - Informazione
Collettività	Organizzazione eventi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

50 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La crisi economico-sociale generata dall'emergenza epidemiologica dell'anno 2020 ha lasciato emergere nuove necessità e bisogni ai quali ci siamo impegnati a rispondere.

In un momento di emergenza e di assoluta incertezza, la nostra rete, i nostri cooperatori hanno lanciato il cuore oltre l'ostacolo, non chiudendosi in protezione ma investendo per stare al passo con il cambiamento in atto. Si sono messi in gioco trovando il coraggio di affrontare le paure per se stessi e per gli altri; hanno sperimentato nuovi percorsi e nuove soluzioni, hanno investito rischiando in proprio per il bene comune.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
104	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
89	di cui femmine
23	di cui under 35
30	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
64	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
58	di cui femmine
28	di cui under 35
14	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	62	43
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	28	13
Operai fissi	33	30
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	104	0
< 6 anni	54	0
6-10 anni	44	0
11-20 anni	4	0
> 20 anni	2	0

N. dipendenti	**Profili**
104	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
8	di cui educatori
45	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
27	operai/e
3	assistenti all'infanzia
9	assistenti domiciliari
6	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
25	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
25	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
69	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
14	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
20	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
20	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	formazione generale e specifica dei lavoratori rischio basso	5	8,00	Si	500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
62	Totale dipendenti indeterminato	5	57
11	di cui maschi	2	9
51	di cui femmine	3	48

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
42	Totale dipendenti determinato	2	40
7	di cui maschi	0	7
35	di cui femmine	2	33

N.	Stagionali /occasionali

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto nella gestione delle attività della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	26000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

43501,30/350,27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
si

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
no

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
si

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
si

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
si

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
50%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
no

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
no

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
no

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
no

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
si

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
no

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
no

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
si

Output attività

EDIZIONI QUOTIDIANE del magazine di informazione culturale La Testata - TLI (www.latestatamagazine.it)
PIATTAFORME di erogazione e gestione dei servizi alla persona quali Napoli Welfare (www.napoliwelfare.it)
VETRINA di Esperienze CON IL SUD dedicata al progetto Sirene e Campanella (https://www.esperienzeconilsud.it/sireneecampanella/)

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione qualità UNI – EN ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha necessariamente costretto la nostra organizzazione alla rimodulazione degli obiettivi prefissati. Ci siamo imposti una rimodulazione degli stessi al fine di raggiungere una qualità di erogazione di servizi rispondenti ai bisogni della comunità su cui agiamo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

assenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	36.770,00 €	106.317,00 €
Contributi pubblici	141.563,00 €	123.814,00 €	86.750,00 €
Ricavi da altri	1.849,00 €	24.783,00 €	57.394,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.297.692,00 €	951.849,00 €	1.356.851,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	27.200,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	108.924,00 €	158.410,00 €	34.877,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	9.000,00 €	38.845,00 €	42.345,00 €
Totale riserve	393.885,00 €	383.068,00 €	382.386,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.833,00 €	11.173,00 €	682,00 €
Totale Patrimonio netto	413.718,00 €	433.086,00 €	425.413,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	10.833,00 €	11.173,00 €	682,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	50.143,00 €	41.913,00 €	41.388,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci cooperatori volontari	3.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociali verso soci cooperatori cooperative sociali	0,00 €	31.345,00 €	34.845,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.577.228,00 €	1.295.626,00 €	1.642.189,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.028.441,00 €	870.870,00 €	1.029.291,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,21 %	67,22 %	62,68 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.324.892,00 €	87.134,00 €	1.412.026,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	21.790,00 €	21.790,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.849,00 €	1.849,00 €

Contributi e offerte	141.563,00 €	0,00 €	141.563,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	493.631,00 €	0,00 €	493.631,00 €
Servizi educativi	267.100,00 €	0,00 €	267.100,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	285.948,00 €	0,00 €	285.948,00 €
Altri servizi	218.949,00 €	1.849,00 €	220.798,00 €
Contributi	141.563,00 €	0,00 €	141.563,00 €
Donne in difficoltà	94.540,00 €	0,00 €	94.540,00 €
Servizio civile	27.200,00 €	46.448,00 €	73.648,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.528.931,00 €	96,94 %
Incidenza fonti private	48.297,00 €	3,06 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presente

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non presente

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nelle linee guida del bilancio sociale per gli ETS, l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M . 4/7/2019 prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017 in quanto esse in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Per Proodos, dunque, non è necessaria una relazione specifica rispetto alla conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali da parte dell'organo di controllo.

Il sottoscritto Dottore **Costa Marco** ai sensi dell'art. 31, comma 2 quinquies, della Legge 340/00 dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".
Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di **NAPOLI.**
Autorizzazione numero 38220/80 BIS del 22.10.2001, emessa dall'Agenzia delle Entrate Direzione Regionale della CAMPANIA.