



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO: “A Piedi scalzi per ricominciare 2026”

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport / Attività interculturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto “A piedi scalzi per ricominciare 2026”, inserito nel programma “L’A.R.C.A. – Ambiente, Risorse Culturali ed Artistiche 2026”, intende promuovere la tutela, valorizzazione e fruizione sostenibile del patrimonio culturale e artistico di aree meno centrali di Napoli (quartieri Stella e Montecalvario) e del Comune di Ercolano, contribuendo alla redistribuzione dei flussi turistici e al contrasto della turistificazione eccessiva.

L’obiettivo è generare un impatto socio-economico sostenibile attraverso l’attivazione di nuovi percorsi turistico-culturali, la promozione di beni meno conosciuti e il coinvolgimento diretto delle comunità locali nella cura e valorizzazione del territorio. Il progetto favorisce la partecipazione attiva dei cittadini, in particolare delle fasce più vulnerabili, rafforzando il senso di appartenenza e promuovendo percorsi di rigenerazione urbana e crescita civica.

I volontari di Servizio Civile saranno coinvolti nelle attività di promozione culturale, organizzazione di eventi, laboratori artistici (musica, scrittura creativa, produzione audiovisiva) e azioni di sensibilizzazione territoriale, sviluppando competenze nei settori della cultura, dell’accoglienza e della promozione territoriale.

In coerenza con l’Agenda 2030 (Obiettivi 4, 11 e 12), il progetto contribuisce alla costruzione di un modello di sviluppo locale inclusivo, sostenibile e partecipato, fondato sulla valorizzazione delle risorse culturali e sul protagonismo giovanile.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari saranno coinvolti in azioni di protagonismo giovanile, valorizzazione del patrimonio storico-monumentale, educazione alla cittadinanza attiva e sviluppo delle competenze personali.

Attività 1 – Tutela, valorizzazione e rigenerazione urbana

I volontari parteciperanno ad attività di cura e preservazione dei beni culturali e dei siti urbani (giornate di pulizia e decoro), laboratori sulla rigenerazione urbana e sull’identità territoriale, workshop di sensibilizzazione e raccolta di informazioni sui siti. Collaboreranno nell’accoglienza e nell’informazione turistica, garantendo anche supporto ai visitatori con mobilità ridotta.

Attività 2 – Protagonismo giovanile e creazione di nuovi spazi per cultura ed arte

Saranno coinvolti nella progettazione di itinerari turistico-culturali, nella mappatura dei beni e nella realizzazione di laboratori (fotografia, animazione territoriale, laboratorio delle idee). Supporteranno l’organizzazione di eventi culturali (concerti, mostre, visite guidate), curando accoglienza, logistica e facilitazione.

Attività 3 – Conoscenza, cura e valorizzazione del patrimonio storico-monumentale

Parteciperanno a percorsi di sensibilizzazione e a laboratori teatrali con realizzazione di visite guidate teatralizzate e iniziative come “Adotta un monumento”. Contribuiranno inoltre alle attività di comunicazione e promozione del progetto e del Servizio Civile (materiali informativi, contenuti digitali, social media, info-desk).

Attività 4 – Semi di comunità

I volontari supporteranno attività educative e laboratori creativi (teatro, musica, arte, storytelling multimediale), promuovendo inclusione, legalità e partecipazione civica. Collaboreranno nell’organizzazione di visite guidate e giornate tematiche dedicate ai valori della cittadinanza attiva.

Attività 5 – Valorizzazione delle competenze

È prevista la costruzione del bilancio di competenze in entrata e in uscita e la partecipazione a visite presso enti culturali e museali del territorio, per favorire orientamento e crescita professionale.

Tutte le attività saranno realizzate in modo coordinato tra le sedi, garantendo coerenza progettuale e integrazione tra dimensione culturale, educativa e territoriale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

CODICE ENTE	SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE	N° VOLONTARI
SU00389	Asso.Gio.Ca. 2	Piazza Sant'Eligio 3	NAPOLI	196065	10 (GMO:4)
SU00389	Giardino degli Scalzi	Vico Lungo Sant'Agostino degli Scalzi 6	NAPOLI	196066	16 (GMO:4)
SU00389	Chiesa del Carminiello a Toledo	Via Carlo de Cesare 50	NAPOLI	218868	6 (GMO:2)
SU00389	Comunità alloggio	Vico Lungo Sant'Agostino degli Scalzi 6	NAPOLI	196069	6 (GMO:4)
SU00389A03	Oratorio dell'Immacolata	Piazza dell'Immacolata	NAPOLI	196093	6 (GMO:2)
SU00389A04	Parrocchia San Gennaro al Vomero	Via Gian Lorenzo Bernini	NAPOLI	196094	8
SU00389A07	Oratorio di città	Corso Italia	ERCOLANO	196105	6 (GMO:2)
SU00389A07	Salone del Mandato	Corso Italia	ERCOLANO	196106	6 (GMO:2)
SU00389A08	San Potito	Via Salvatore Tommasi	NAPOLI	196107	6
SU00389A15	Fondazione Fare Chiesa e città	Largo Donnaregina	NAPOLI	225717	6 (GMO:2)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Senza Vitto e Alloggio 76

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Flessibilità oraria, in particolare per la partecipazione a eventi, incontri pubblici o attività con i minori che si svolgono in orari pomeridiani o serali;

Impegno in giornate festive o durante il fine settimana, in occasione di iniziative straordinarie, manifestazioni.

Spostamenti saltuari sul territorio e in altre sedi di progetto, in occasione di visite presso enti partner, scuole, centri di aggregazione o sedi di attività correlate al progetto.

N° Ore Di Servizio Settimanale = 25

N° Giorni di Servizio Settimanali = 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: No

Eventuali tirocini riconosciuti: No

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:
Attestato standard

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di reclutamento dell'Associazione Gioventù Cattolica si fonda sui principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento e non discriminazione. I programmi e i progetti approvati sono pubblicati sul sito istituzionale e

diffusi tramite canali social, rivista associativa e materiali informativi. È previsto un Help Desk di supporto alla compilazione delle domande. Calendari, criteri di selezione, convocazioni ed esiti sono pubblicati online con valore di notifica ufficiale.

La selezione è effettuata da una Commissione composta da almeno tre membri, tra cui un selettore accreditato SCU, nel rispetto della normativa vigente. La procedura avviene per titoli e colloquio, con un punteggio massimo di 110 punti:

- **60 punti** per il colloquio;
- **50 punti** per titoli ed esperienze (precedenti esperienze, titoli di studio, titoli professionali, esperienze aggiuntive e altre competenze).

Il colloquio valuta motivazione, conoscenza del Servizio Civile Universale, coerenza con il progetto scelto, esperienze pregresse, competenze trasversali e disponibilità al servizio. La soglia minima di idoneità è **36/60 al colloquio**.

La graduatoria finale è redatta sommando i punteggi ottenuti nei titoli e nel colloquio e pubblicata sul sito dell'ente. Le principali variabili valutate riguardano: background formativo ed esperienziale, competenze possedute, motivazione, capacità di adattamento e conoscenza del settore di intervento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale, della durata complessiva di 30 ore, è realizzata in conformità alle Linee guida del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e si articola in tre macroaree tematiche: identità del Servizio Civile Universale, cittadinanza attiva e ruolo dell'operatore volontario nel sistema SCU.

La metodologia didattica prevede un approccio integrato:

- 50% lezioni frontali, arricchite da momenti di confronto e discussione;
- 50% dinamiche non formali, quali simulazioni, role play e lavori di gruppo, finalizzate alla partecipazione attiva e allo sviluppo di competenze trasversali.

Parte della formazione potrà essere erogata online, in modalità sincrona e/o asincrona (quest'ultima entro il limite del 30% delle ore di lezione frontale), tramite piattaforma dedicata con tutoraggio e test finale obbligatorio. La formazione a distanza sarà attivata previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti informatici; in caso contrario, sarà garantita la modalità in presenza.

Modalità di erogazione in unica tranche entro la prima metà del progetto

Sede di realizzazione Formazione Generale 196066

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto prevede un percorso di **formazione specifica** finalizzato a fornire ai volontari le competenze tecniche e operative necessarie per lo svolgimento delle attività previste. La formazione sarà erogata in un'unica tranche entro 90 giorni dall'avvio del servizio.

Ogni incontro formativo sarà articolato in tre momenti:

- 1 - fase iniziale di accoglienza e definizione degli obiettivi;
- 2 - sviluppo dei contenuti specifici;
- 3 - valutazione finale partecipata e confronto tra formatori e volontari.

La metodologia adottata è di tipo interattivo e partecipativo, basata sul learning by doing, con un'integrazione tra:

- 50% lezioni frontali, arricchite da confronto e discussione;
- 50% dinamiche non formali, quali simulazioni, studio di casi, lavori di gruppo e affiancamento agli operatori esperti.

Il modulo relativo alla formazione e informazione sui rischi connessi al servizio potrà essere erogato in presenza o in modalità FAD (sincrona/asincrona). Gli altri moduli saranno prevalentemente in presenza, con possibilità di erogazione a distanza entro il limite massimo del 30% del monte ore complessivo.

Durante l'anno i volontari parteciperanno inoltre a riunioni di monitoraggio, momenti di verifica con l'Operatore Locale di Progetto, convegni e seminari tematici, al fine di accompagnare l'esperienza, favorire la crescita professionale e affrontare eventuali criticità.

La formazione specifica si articola nei seguenti moduli tematici:

1. Organizzazione del servizio e della sede di attuazione

Presentazione del team di lavoro, della storia dell'ente e delle attività svolte, al fine di favorire la conoscenza del contesto operativo e dei referenti di progetto.

2. Programmazione delle attività e modalità di attuazione del progetto

Definizione dei piani di lavoro attraverso lavori di gruppo e simulazioni. Approfondimento su comunicazione interna ed esterna, lavoro di team, organizzazione dei servizi turistico-culturali e integrazione tra pubblico e privato.

3. Formazione e informazione sui rischi connessi al servizio

Informazioni su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, procedure di primo soccorso, antincendio ed evacuazione, figure responsabili della prevenzione e protezione.

4. Storia dell'arte e patrimonio storico-monumentale di Napoli

Approfondimento sui principali periodi storici dell'architettura napoletana, sul riconoscimento UNESCO, sui percorsi di turismo religioso e sul valore del patrimonio culturale per lo sviluppo della città.

5. Promozione del territorio

Strategie di valorizzazione territoriale, sviluppo di nuovi itinerari turistico-culturali, relazione tra comunità e visitatori e lavoro di rete.

6. Valutazione conclusiva

Momento finale di verifica dell'esperienza di servizio civile, con analisi dei risultati raggiunti e delle criticità emerse.

sede di attuazione del progetto – unica tranche – 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

L'A.R.C.A. - Ambiente, Risorse Culturali ed Artistiche 2026

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030 : Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 13 Agenda 2030: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

Obiettivo 15 Agenda 2030: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

Obiettivo 16 Agenda 2030: Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

-Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 22

-Tipologia di giovani con minore opportunità: **Difficoltà economiche**

-Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

CERTIFICAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' DI VALORE PARI O INFERIORE A EURO 15.000,00

-Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse degli altri operatori volontari

-Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: data la tipologia di giovani con minori opportunità prescelta per il seguente progetto (giovani con difficoltà economiche) non si ritiene necessario inserire ulteriori risorse strumentali rispetto a quelle già previste dal progetto. Le ulteriori risorse umane volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità che verranno messe a disposizione nelle sedi dove si prevede il coinvolgimento dei giovani saranno le seguenti:

- l'equipe che coordina il progetto, anche grazie alla rete di enti del terzo settore, avrà cura di accompagnare il giovane e orientarlo verso eventuali opportunità di sostegno economico e/o corsi utili a far acquisire competenze professionali.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 22 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Nello specifico i moduli saranno così organizzati: 3 moduli collettivi (totale di 13 ore), 1 modulo aggiuntivo collettivo (3 ore) e 1 modulo individuale (6 ore).