



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

“La Scialuppa minori tutti a bordo 2026”

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

E – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale e del turismo

Animazione culturale verso minori

Lotta all’evasione e all’abbandono scolastico e all’analfabetismo di ritorno

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto “La Scialuppa: minori Tutti a bordo 2026”, inserito nel programma di Servizio Civile Universale “Comunità Educanti: educazione come responsabilità sociale 2026”, interviene nelle scuole della Municipalità 2 del Comune di Napoli, aree caratterizzate da povertà educativa, dispersione scolastica e fragilità sociali ed economiche. L’iniziativa promuove il benessere scolastico, il protagonismo dei minori e la cittadinanza attiva, garantendo accesso a opportunità educative flessibili e integrative, laboratori extrascolastici, attività ludico-ricreative e supporto scolastico. Particolare attenzione è riservata ai bambini a rischio di esclusione sociale.

Il progetto favorisce lo sviluppo armonico del minore attraverso il sostegno alla motivazione allo studio, la valorizzazione di interessi e creatività, l’inserimento attivo nel gruppo classe e il potenziamento di competenze comunicative e relazionali.

A livello sistemico, il progetto coinvolge famiglie, scuole, servizi sociali, ASL e associazioni del Terzo Settore, realizzando reti di prossimità e interventi di supporto psico-sociale e formazione docenti. Le azioni promuovono l’inclusione sociale e mirano a prevenire l’abbandono scolastico, in linea con l’Obiettivo 4 dell’Agenda 2030: garantire un’educazione di qualità, equa e inclusiva per tutti.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari, affiancati dagli OLP e dagli operatori, partecipano a tutte le attività del progetto, svolgendo mansioni educative, assistenziali e organizzative (inclusa segreteria e gestione strutture). Le attività si concentrano principalmente presso le sedi del progetto e quelle accreditate dell’Associazione Gioventù Cattolica, garantendo uniformità operativa. Per eventi, manifestazioni o iniziative territoriali, i volontari – compresi quelli con minori opportunità – possono essere temporaneamente impiegati su altre sedi o sul territorio, sempre sotto supervisione e nel rispetto delle norme vigenti.

Attività 1 – Supporto scolastico e creazione di un coordinamento territoriale

I volontari supportano la creazione di un coordinamento territoriale tra enti, scuole, parrocchie e istituzioni, partecipando a incontri, raccolta dati e attività di mentoring per minori a rischio. Affiancano gli operatori nel sostegno scolastico, gestendo centri pomeridiani e laboratori pratici per favorire inclusione e motivazione allo studio. Collaborano alla gestione di uno spazio di mediazione tra famiglie e scuole, organizzando incontri e promuovendo il servizio. Contribuiscono inoltre all’organizzazione di eventi di sensibilizzazione sulla dispersione scolastica, coinvolgendo i minori e rafforzando il senso di comunità e responsabilità condivisa.

Attività 2 – protagonismo giovanile e cittadinanza attiva:

I volontari affiancano esperti e operatori nella realizzazione di laboratori di teatro, musica, fotografia e attività creative, supportando organizzazione, accoglienza dei minori e gestione delle attività, favorendo espressione, socializzazione e inclusione. Partecipano a laboratori legati all’ambiente e cura degli spazi verdi, promuovendo collaborazione e senso di appartenenza. Collaborano all’organizzazione di campi estivi, laboratori sportivi, eventi culturali, manifestazioni e gite sul territorio, offrendo ai giovani esperienze formative, aggregative e culturali.

Attività 3- Educazione alla legalità

I volontari supportano il coordinamento tra enti e la mediazione famiglie-scuola, affiancano minori in centri didattici e laboratori pratici, e partecipano a eventi di sensibilizzazione per contrastare la dispersione scolastica. Promuovono il protagonismo giovanile attraverso laboratori artistici, attività creative, cura degli spazi verdi, campi estivi, sportivi, eventi culturali e gite, favorendo inclusione, socializzazione e benessere. Nel campo dell'educazione alla legalità, i volontari organizzano laboratori interattivi con testimonianze e forze dell'ordine, supportano tornei e percorsi di educazione civica su diritti, doveri e cittadinanza, e realizzano attività di educazione stradale con esperti e simulazioni pratiche.

Attività 4 – Interazione Scuola/Famiglia:

I volontari organizzano e supportano incontri informativi per studenti e famiglie per orientare le scelte scolastiche e presentare percorsi formativi e opportunità future. Collaborano alle “Giornate della Famiglia”, eventi con esperti su genitorialità, comunicazione e sostegno alla crescita dei figli, gestendo logistica, accoglienza e laboratori per bambini. Supportano anche incontri con professionisti come nutrizionisti, psicologi e odontoiatri, promuovendo il benessere fisico e psicologico dei minori, con eventuali visite gratuite presso centri convenzionati.

Attività 5 – Accompagnamento: La scoperta delle doti nascoste:

I volontari supportano i minori nel bilancio delle competenze, aiutandoli a conoscere le proprie abilità e a orientarsi nel mondo del lavoro, costruendo un percorso di crescita personale e formativa. Organizzano inoltre visite presso associazioni ed enti del territorio che si occupano di minori per favorire momenti di confronto, scoperta e condivisione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

CODICE ENTE	SEDE	INDIRIZZO SEDE	COMUNE	CODICE SEDE	N° VOLONTARI
SU00389	Chiesa del Carminiello a Toledo	Via Carlo de Cesare	NAPOLI	218868	5 (GMO:2)
SU00389	Assogioca 3	Via Giovanni Ninni	NAPOLI	196067	6 (GMO:2)
SU00389	Assogioca-Moricino	Piazza Mercato	NAPOLI	196071	6 (GMO:2)
SU00389	Assogioca-Forcella	Via Vicaria Vecchia	NAPOLI	196068	6 (GMO:4)
SU00389A01	Aula multimediale	Via Jhon Fitzgerald Kennedy	NAPOLI	196082	4 (GMO:2)
SU00389A02	Plesso Sant'Eligio	Piazza Sant'Eligio	NAPOLI	196082	4 (GMO:2)
SU00389A02	Plesso Corradino	Piazza Sant'Eligio	NAPOLI	196092	4 (GMO:2)
SU00389A10	IC Volino Croce Arcoleo	Via Annibale de Gasperis	NAPOLI	215404	6 (GMO:2)
SU00389A16	Educandato	Piazza Miracoli	NAPOLI	226598	4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Senza vitto e alloggio 45

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Flessibilità oraria, in particolare per la partecipazione a eventi, incontri pubblici o attività con i minori che si svolgono in orari pomeridiani o serali;

Impegno in giornate festive o durante il fine settimana, in occasione di iniziative straordinarie, manifestazioni.

Spostamenti saltuari sul territorio e in altre sedi di progetto, in occasione di visite presso enti partner, scuole, centri di aggregazione o sedi di attività correlate al progetto.

N° Ore Di Servizio Settimanale = 25

N° Giorni di Servizio Settimanali = 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: No

Eventuali tirocini riconosciuti: No

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:
Attestato standard

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di reclutamento dell'Associazione Gioventù Cattolica si fonda sui principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento e non discriminazione. I programmi e i progetti approvati sono pubblicati sul sito istituzionale e diffusi tramite canali social, rivista associativa e materiali informativi. È previsto un Help Desk di supporto alla compilazione delle domande. Calendari, criteri di selezione, convocazioni ed esiti sono pubblicati online con valore di notifica ufficiale.

La selezione è effettuata da una Commissione composta da almeno tre membri, tra cui un selettore accreditato SCU, nel rispetto della normativa vigente. La procedura avviene per titoli e colloquio, con un punteggio massimo di 110 punti:

- **60 punti** per il colloquio;
- **50 punti** per titoli ed esperienze (precedenti esperienze, titoli di studio, titoli professionali, esperienze aggiuntive e altre competenze).

Il colloquio valuta motivazione, conoscenza del Servizio Civile Universale, coerenza con il progetto scelto, esperienze pregresse, competenze trasversali e disponibilità al servizio. La soglia minima di idoneità è **36/60 al colloquio**.

La graduatoria finale è redatta sommando i punteggi ottenuti nei titoli e nel colloquio e pubblicata sul sito dell'ente.

Le principali variabili valutate riguardano: background formativo ed esperienziale, competenze possedute, motivazione, capacità di adattamento e conoscenza del settore di intervento.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale, della durata complessiva di 30 ore, è realizzata in conformità alle Linee guida del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale e si articola in tre macroaree tematiche: identità del Servizio Civile Universale, cittadinanza attiva e ruolo dell'operatore volontario nel sistema SCU.

La metodologia didattica prevede un approccio integrato:

- 50% lezioni frontali, arricchite da momenti di confronto e discussione;
- 50% dinamiche non formali, quali simulazioni, role play e lavori di gruppo, finalizzate alla partecipazione attiva e allo sviluppo di competenze trasversali.

Parte della formazione potrà essere erogata online, in modalità sincrona e/o asincrona (quest'ultima entro il limite del 30% delle ore di lezione frontale), tramite piattaforma dedicata con tutoraggio e test finale obbligatorio. La formazione a distanza sarà attivata previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti informatici; in caso contrario, sarà garantita la modalità in presenza.

Modalità di erogazione in unica tranches entro la prima metà del progetto

Sede di realizzazione Formazione Generale 196071

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto prevede un percorso di **formazione specifica** finalizzato a fornire ai volontari le competenze tecniche e operative necessarie per lo svolgimento delle attività previste. La formazione sarà erogata in un'unica tranches entro 90 giorni dall'avvio del servizio.

Ogni incontro formativo sarà articolato in tre momenti:

- 1 - fase iniziale di accoglienza e definizione degli obiettivi;
- 2 - sviluppo dei contenuti specifici;
- 3 - valutazione finale partecipata e confronto tra formatori e volontari.

La metodologia adottata è di tipo interattivo e partecipativo, basata sul learning by doing, con un'integrazione tra:

- 50% lezioni frontali, arricchite da confronto e discussione;
- 50% dinamiche non formali, quali simulazioni, studio di casi, lavori di gruppo e affiancamento agli operatori esperti.

Il modulo relativo alla formazione e informazione sui rischi connessi al servizio potrà essere erogato in presenza o in modalità FAD (sincrona/asincrona). Gli altri moduli saranno prevalentemente in presenza, con possibilità di erogazione a distanza entro il limite massimo del 30% del monte ore complessivo.

Durante l'anno i volontari parteciperanno inoltre a riunioni di monitoraggio, momenti di verifica con l'Operatore Locale di Progetto, convegni e seminari tematici, al fine di accompagnare l'esperienza, favorire la crescita professionale e affrontare eventuali criticità.

1° Modulo – Organizzazione del servizio e della sede di attuazione del progetto

Presentazione del contesto operativo, del team di lavoro, della storia dell'ente e delle attività svolte, per favorire l'inserimento consapevole del volontario.

2° Modulo – Programmazione delle attività e modalità di attuazione del progetto

Definizione dei piani di lavoro attraverso confronto con i referenti di sede, lavori di gruppo e simulazioni pratiche per la progettazione delle attività sul campo.

3° Modulo – Formazione e informazione sui rischi connessi al servizio

Approfondimento su salute e sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio, evacuazione, figure responsabili della prevenzione e promozione della cultura della sicurezza.

4° Modulo – Pedagogia dello sviluppo: dall'infanzia all'adolescenza

Analisi delle fasi evolutive, della competenza emotiva e dell'importanza dell'educazione musicale e motoria nello sviluppo del minore.

5° Modulo – La relazione educativa

Approfondimento sulla relazione con il minore, in particolare a rischio di abbandono scolastico, e costruzione del piano educativo personalizzato.

6° Modulo – Organizzazione e rete dei servizi sociali territoriali

Studio del sistema dei servizi per i minori, del lavoro di rete e dell'integrazione tra servizi pubblici e privati.

7° Modulo – Processi di comunicazione

Elementi di comunicazione interna ed esterna, lavoro di team e gestione dei rapporti con l'esterno.

8° Modulo – Valutazione conclusiva

Analisi finale dell'esperienza di servizio civile, con riflessione su punti di forza, criticità e competenze acquisite.

sede di attuazione del progetto – unica tranche – 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Comunità Educanti: educazione come responsabilità sociale 2026

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 1 Agenda 2030: Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

-Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 18

-Tipologia di giovani con minore opportunità: **Difficoltà economiche**

-Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

CERTIFICAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITA' DI VALORE PARI O INFERIORE A EURO 15.000,00

-Attività degli operatori volontari con minori opportunità: le stesse degli altri operatori volontari

-Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: data la tipologia di giovani con minori opportunità prescelta per il seguente progetto (giovani con difficoltà economiche) non si ritiene necessario inserire ulteriori risorse strumentali rispetto a quelle già previste dal progetto. Le ulteriori risorse umane volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità che verranno messe a disposizione nelle sedi dove si prevede il coinvolgimento dei giovani saranno le seguenti:

- l'equipe che coordina il progetto, anche grazie alla rete di enti del terzo settore, avrà cura di accompagnare il giovane e orientarlo verso eventuali opportunità di sostegno economico e/o corsi utili a far acquisire competenze professionali.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 22 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Nello specifico i moduli saranno così organizzati: 3 moduli collettivi (totale di 13 ore), 1 modulo aggiuntivo collettivo (3 ore) e 1 modulo individuale (6 ore).