

## **POLICY PARITÀ DI GENERE**

La presente Policy si rivolge a tutti i dipendenti di Proodos Società Cooperativa Sociale ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori, clienti, committenti e partner con l'obiettivo di creare e diffondere una cultura della parità di genere, intesa come pari dignità, pari opportunità, equità di trattamento e piena valorizzazione delle competenze di ogni persona.

Tale impegno si inserisce in coerenza con la più ampia Policy Diversità, Equità e Inclusione adottata dall'Organizzazione e con riferimento alle normative nazionali e internazionali in materia di parità di genere, pari opportunità, non discriminazione, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e benessere organizzativo.

Proodos Società Cooperativa Sociale crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere, della non discriminazione e dell'integrazione all'interno dei contesti aziendali e sociali. A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione, sviluppo professionale, percorsi di crescita, trattamento retributivo, genitorialità, conciliazione vita-lavoro e cessazione del rapporto – sia improntata ai principi di pari opportunità, inclusione, trasparenza e meritocrazia.

In quest'ottica, l'Organizzazione promuove percorsi formativi e di sensibilizzazione volti a prevenire bias di genere, stereotipi, discriminazioni, molestie, violenze, abusi di potere e ritorsioni, rafforzando la consapevolezza di tutto il personale e delle funzioni coinvolte nei processi decisionali e operativi.

Opportuni sistemi di ascolto, segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, al fine di identificare, prevenire e rimuovere eventuali disallineamenti rispetto ai principi della presente Policy. Le modalità di ascolto e gestione delle segnalazioni sono strutturate in modo da tutelare la riservatezza, la dignità e l'incolumità psicologica delle persone coinvolte.

Proodos Società Cooperativa Sociale mette al primo posto il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, attivandosi sia preventivamente e proattivamente sia a seguito di eventuali segnalazioni dall'interno o dall'esterno dell'Organizzazione.

Proodos Società Cooperativa Sociale adotta una Policy orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate strategiche: opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità, conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, prevenzione delle discriminazioni e valorizzazione delle diversità.

È per questo che Proodos Società Cooperativa Sociale ha deciso di impostare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti e attuati, misurando lo stato di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, secondo le 6 dimensioni previste dalla UNI/PdR 125:2022:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne nell'Organizzazione;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Tali dimensioni sono monitorate annualmente dal Comitato Guida per la Parità di Genere, che ne valuta l'efficacia, verifica l'andamento degli indicatori, propone eventuali azioni correttive o di miglioramento e contribuisce all'aggiornamento del Piano Strategico.

Proodos Società Cooperativa Sociale è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno dell'Organizzazione, la Direzione enuncia la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- creare un ambiente di lavoro equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività, flessibilità e accesso alla crescita professionale;
- sostenere l'occupazione femminile e la piena partecipazione delle donne ai processi organizzativi e decisionali;
- garantire equità retributiva di genere, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni di equivalente valore e promuovendo una condizione di indipendenza economica;
- assicurare pari opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, valorizzazione e leadership;
- promuovere un'organizzazione del lavoro attenta alla conciliazione dei tempi di vita personale, familiare e lavorativa;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, abuso fisico, verbale, digitale o psicologico nei luoghi di lavoro;
- promuovere un linguaggio rispettoso, inclusivo e privo di stereotipi nelle comunicazioni interne ed esterne.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Proodos Società Cooperativa Sociale si impegna a:

- garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori e le lavoratrici con impegni genitoriali, familiari o di caregiver;
- supportare madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo strumenti, policy e misure dedicate alla tutela della maternità, della paternità e della genitorialità;
- promuovere modalità organizzative delle riunioni, degli incontri di coordinamento e dei momenti di confronto interno compatibili con le esigenze di conciliazione vita-lavoro, anche per lavoratori e lavoratrici part-time, con contratti flessibili, discontinui o articolati su turnazioni;
- implementare la governance e il monitoraggio della diversity e della gender parity;

- adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e verso le parti interessate esterne;
- garantire il monitoraggio dell'equità retributiva attraverso strumenti documentali aggiornati, tra cui il modello EPE – Elenco Personale, con evidenza del costo orario lordo, delle indennità, dei bonus, dei benefit e delle misure di welfare usufruite o erogate;
- verificare periodicamente che non emergano differenze retributive non motivate tra uomini e donne a parità di mansione, livello, ruolo, competenze e responsabilità;
- favorire la promozione di un linguaggio che sostenga il dialogo, il rispetto e il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- garantire, ove possibile, una rappresentanza bilanciata di genere tra relatori e relatrici coinvolti in eventi pubblici, scientifici, tavole rotonde e occasioni formative promosse o co-organizzate da Proodos;
- assicurare la raccolta, conservazione e aggiornamento delle evidenze documentali a supporto dell'attuazione della presente Policy.

Proodos Società Cooperativa Sociale predispone e diffonde agli stakeholder un Piano di Comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della presente Policy e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il Piano Strategico.

Il Piano di Comunicazione include momenti di confronto periodico con il personale interno, strumenti di feedback, iniziative informative e formative, nonché il presidio delle comunicazioni obbligatorie di legge, tra cui il Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile e l'informativa annuale sulla parità di genere prevista dal Decreto 29 aprile 2022.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Policy e nelle altre policy aziendali collegate, applicando quotidianamente i principi di pari opportunità, rispetto, inclusione, responsabilità e non discriminazione.

L'idoneità della presente Policy è riesaminata almeno annualmente dalla Direzione, anche in occasione del Riesame del Sistema di Gestione, degli audit interni, degli audit esterni, dell'analisi dei KPI, dell'aggiornamento del Piano Strategico e dell'eventuale emergere di segnalazioni, reclami, modifiche normative o nuove esigenze organizzative.

La responsabilità dell'attuazione, del monitoraggio e del miglioramento della presente Policy è affidata alla Direzione e al Comitato Guida per la Parità di Genere, ciascuno per le rispettive competenze.

Napoli, 30/04/2026

**PROODOS**  
Società Cooperativa Sociale  
Via Benedetto Brin, 2 - 80142 Napoli  
Cod. Fisc. e P.IVA 07559560631