

BILANCIO SOCIALE 2025

Proodos Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	13
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	13
Contesto di riferimento	14
Storia dell'organizzazione	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	19
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	19
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	19
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CDA all'anno	19
N. medio di partecipanti per ogni anno	20
Tipologia organo di controllo.....	20
Mappatura dei principali stakeholder.....	21
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Composizione del personale.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	27
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	30
Natura delle attività svolte dai volontari	31
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	31

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	31
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	32
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	33
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	33
Output attività	35
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	35
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	36
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	36
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	37
Capacità di diversificare i committenti.....	39
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	40
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	41
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	41

9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
	Tipologia di attività.....	42
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	43
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	44
	Relazione organo di controllo	45

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

“Il Bilancio Sociale che presentiamo è il racconto di una democrazia partecipata. Ringraziamo i soci, i dipendenti e i volontari: il cuore pulsante che trasforma la solidarietà in un'impresa efficiente e umana.”

Cari Soci, Collaboratori, Partner

È con orgoglio e senso di responsabilità che vi presentiamo il Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2025. Questo documento rappresenta per noi molto più di una rendicontazione tecnica: è la fotografia del valore che, ogni giorno, generiamo insieme per le persone e per il nostro territorio.

Redigere il Bilancio Sociale è per noi un esercizio di responsabilità: ci permette di verificare se stiamo rimanendo fedeli alla nostra missione, se i nostri interventi generano valore per il territorio, se riusciamo davvero a promuovere comunità più accoglienti, inclusive e capaci di prendersi cura.

Tra gli obiettivi rilevanti: consolidare la stabilità economica, migliorare la qualità dell'occupazione, ampliare la rete territoriale e gli interventi di lavoro nel sociale. L'anno 2025 non è stato solo un esercizio contabile, ma un capitolo della nostra storia dedicato all'evoluzione del nostro mandato cooperativo, alla volontà di determinare un nuovo piano di sviluppo che ha accompagnato anche ad una nuova governance e ad un rinnovato slancio di partecipazione per la base sociale. In un nuovo scenario, la Cooperativa Proodos ha scelto di continuare ad investire sui valori fondativi dell'organizzazione quali l'onestà, il rispetto, la fiducia e la giustizia sociale definendosi sempre nella costruzione di legami di corresponsabilità per lo sviluppo di comunità che vanno coltivate nel loro potenziale e abilitate a generare un futuro in cui, tutti e ciascuno, nella loro unicità e bellezza, possono trovare risposte ai bisogni e nutrire il desiderio di benessere e felicità. Fiducia, legami, Possibilità. Sono le parole che ci guidano ogni giorno, dentro i progetti, nelle decisioni, nei dialoghi con le persone che attraversano i nostri spazi. Nel corso del 2025 abbiamo provato, ancora una volta, a tenere insieme cura e azione, fragilità e trasformazione, responsabilità e desiderio. Lo abbiamo fatto accanto a famiglie in cammino, a educatori appassionati, a bambini e ragazzi che ci ricordano cosa significa crescere. Questo Bilancio Sociale è un invito a guardare dentro le cose: non solo i risultati, ma i passaggi, i tentativi, le scelte. Perché cambiare qualcosa — nei contesti educativi e nelle relazioni sociali — non è mai un gesto isolato.

È una direzione collettiva. In queste pagine troverete tracce di ciò che siamo: una cooperativa che prova ogni giorno a rimanere fedele alla sua visione iniziale, ma anche ad aprirsi al cambiamento, a interrogarsi, a sperimentare. Non siamo arrivati. Ma sappiamo da che parte

vogliamo andare: verso comunità più attente, territori più responsivi, relazioni più giuste. E se oggi possiamo raccontare tutto questo, è perché non abbiamo camminato da soli. Grazie a chi ci ha affidato fiducia, tempo, domande.

Il futuro — anche quello più vicino — ha bisogno di scelte coraggiose e mani che si tendono. Nel bilancio sociale troverete i dettagli dei progetti che hanno segnato il nostro anno, il cui impatto è misurabile nella capacità di trasformare la fragilità in risorsa, trasformando il bisogno in opportunità di riscatto.

Guardando al 2026 la nostra priorità sarà la sostenibilità multidimensionale. Vogliamo continuare a crescere non solo economicamente, ma soprattutto in termini di impatto.

Lavoreremo per:

- Rafforzare la partecipazione attiva della base sociale ai processi decisionali.
- Investire nella formazione continua per rispondere alle nuove emergenze sociali
- Promuovere alleanze strategiche che mettano l'interesse generale al centro dell'agenda politica locale

Nulla di tutto questo sarebbe possibile senza l'impegno quotidiano dei nostri soci e collaboratori. A loro va il mio più sentito ringraziamento per la passione e la professionalità dimostrate. Grazie anche alle famiglie che ci affidano i loro cari e alle istituzioni che credono nel nostro modello cooperativo.

Il Bilancio Sociale che avete tra le mani è la dimostrazione che l'economia sociale non è solo possibile, ma è lo strumento più efficace per costruire una comunità più giusta e inclusiva.

La Presidente
Raffaella Ruocco

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gli standard di rendicontazione utilizzati derivano dalle procedure di rendicontazione stabilite dall'ente finanziatore.

Il processo e la metodologia di rendicontazione seguono dunque le linee guida stabilite dai manuali unici di rendicontazione indicati.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci convocata in data 29/05/2026

I canali di comunicazione digitali utilizzati per la pubblicazione e diffusione del bilancio sociale sono il sito web www.proodos.it e la pagina Facebook Proodos società cooperativa sociale.

Tra le modalità di diffusione offline rientrano la stampa di output cartaceo relativo al Bilancio Sociale e un incontro di presentazione dello stesso.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

Framework tematici utilizzati:

ESG

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Volontari
Dipendenti
Collaboratori esterni
Soci

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Focus group
Interviste

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PRODOS Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	07559560631
Partita IVA	07559560631
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA BENEDETTO BRIN, 2 - 80142 - NAPOLI (NA) - NAPOLI (NA)

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di CAMPANIA

Proodos società cooperativa sociale opera nel territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Prestazioni socio-sanitarie

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 (oggetto sociale)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, come di seguito determinati, la Cooperativa ha come oggetto, nel rispetto della legge 381/91, lo svolgimento delle seguenti attività:

- gestire, anche tramite partecipazioni a gare d'appalto, Residenze, Comunità ed ogni altro tipo di centro di aggregazione socialmente utile;
- istituzione e gestione, sia diretta che tramite la partecipazione ad appalti e gare, di servizi socio – assistenziali,

socio – sanitari, educativi, sanitari ed infermieristici a carattere domiciliare, diurno, residenziale, semi-residenziale, territoriale, di primo intervento, di accoglienza,

poliambulatoriale, ospedaliero e/o relativi a strutture di riabilitazione in genere a favore di persone in stato di disagio, tra cui minori, immigrati, disabili fisici, psichici e sensoriali, anziani, alcooldipendenti e tossicodipendenti, emarginati gravi, extracomunitari, donne in difficoltà socio economica ed abusate;

- istituzione e/o gestione di asili nido e micro nidi, pubblici e privati, servizi per l'infanzia e servizi integrativi al nido, scuole materne nonché servizi ausiliari di collegamento, prestando assistenza ed orientamento ai bambini, curando la salvaguardia, la sorveglianza, tenendo presenti gli aspetti educativi e pedagogici;

- gestione di servizi di trasporto a favore di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate;
- gestione di servizi di telesoccorso e teleassistenza;

- attività di animazione culturale;

- assistenza scolastica specialistica e servizi educativi rivolti all'infanzia, doposcuola, nonché promuovere ed erogare servizi educativi di ogni genere e specie;
- gestione di spazi per l'infanzia quali ludoteche, aree verdi attrezzate, parchi gioco, giardini d'infanzia, centri ricreativi cittadini (estivi e non), luoghi in cui i bambini possano ricevere gli stimoli necessari allo sviluppo della loro personalità;

- gestione di attività e servizi di riabilitazione e di assistenza medico - specialistica;
- gestione di servizi domiciliari di assistenza infermieristica e socio - sanitaria, sostegno, riabilitazione e cura da effettuarsi presso la famiglia, e servizi extramurali da effettuarsi presso la scuola o le altre strutture di accoglienza (ospedali, case di cura, case di riposo, ecc.);
- istituzione, organizzazione e gestione di attività di assistenza psichiatrica e di riabilitazione psicosociale sia a favore di ex degenti di ospedali psichiatrici, che di soggetti in trattamento psichiatrico;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi di ospitalità, assistenza sociale, sanitaria, legale, supporto psicologico e alfabetizzazione dedicati ai soggetti immigrati ed extracomunitari;
- organizzazione di iniziative di animazione del tempo libero, quali le attività sportive, ricreative e culturali, quali, ad esempio animazione, attività teatrali, corsi di terapia occupazionale e di pet therapy, arteterapia, ergoterapia;

- gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagnamento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescenti, immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi – nel rispetto delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro che vivono in strutture quali: carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;
- gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integrazione di minori e

adulti italiani e stranieri, dei figli degli emigrati, dei giovani che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;

- organizzazione, coordinamento, gestione e promozione di attività e servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanitaria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei conflitti;

- gestione di strutture di qualunque tipologia anche a carattere residenziale e semiresidenziale e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a favore di migranti, richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizzate all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno;

- organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione alle donne, ai loro diritti e di contrastare tutte le forme di violenza sulle stesse;

- organizzazione e gestione di servizi finalizzati alla conciliazione dei tempi vita lavoro nonché attività di intermediazione al lavoro e tutte le azioni legate al tema delle politiche attive del lavoro nei limiti previsti dalla Legge;

- gestione, in ottica educativa, di impianti sportivi ed altre attività di organizzazione, promozione o gestione di eventi sportivi;

- attività di editoria, anche elettronica, servizi di informazione, comunicazione e marketing a carattere pubblicitario;

- attività di animazione e iniziative ricreative, culturali, sportive, organizzazione e realizzazione di attività socioterapiche (feste, gite, organizzazione e partecipazione ad iniziative culturali, sportive, sociali), di laboratorio di ogni genere e tipo (pittura, scultura, disegno, restauro, modellismo, musica, teatro ed altre attività manuali e pratiche), di ludoteche e di cineforum, che favoriscano la socializzazione e la partecipazione alla vita comunitaria e alla crescita personale;

- attività educative, formative, di laboratori, di supporto scolastico ed extra scolastico per minori ed adulti in particolare extracomunitari;

- attività di mediazione familiare, penale minorile, sociale e culturale;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi ed attività di turismo sociale, culturale e

sostenibile, ivi compreso siti museali e di interesse storico artistico, culturale e ambientale, centri di promozione e valorizzazione delle risorse del territorio;

- pubblicazione di materiali informativi e formativi, utili alla diffusione di conoscenze sulle tematiche sociali e culturali;

- attività di gestione di corsi di formazione, di aggiornamento, di qualificazione e/o di riqualificazione del personale socio-assistenziale ed adatto alle attività previste dal presente statuto;

- gestione di corsi di formazione professionale;

- partecipazione a gare e/o appalti e licitazioni in genere per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dalla Legge 381/91;

- istituzione, organizzazione e gestione di iniziative di housing sociale;
- istituzione, organizzazione e gestione di servizi legati alla salvaguardia dell'ambiente;
- organizzazione e gestione di progetti di scambio culturale, anche in ambito europeo ed internazionale, e di progetti di servizio civile volontario;

- attività di servizi di progettazione e consulenza ai privati ed alle imprese sia pubbliche che private e ad enti pubblici in ambito sanitario, culturale, educativo e sociale;
- progettazione e gestione di servizi residenziali, semiresidenziali, domiciliari e territoriali

ricadenti nell'area "Donne in difficoltà" e "Donne vittime di violenza" (in coerenza con i principi dettati dalla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (c.d. "Convenzione di Istanbul"), approvata dal Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa il 7 aprile 2011, sottoscritta dall'Italia in data 27 settembre 2012, ratificata dal Parlamento italiano con la legge n. 77 del 2013, e attuata con la legge 119 del 2013). A titolo meramente esemplificativo, la società potrà gestire Centri antiviolenza, Case di accoglienza per donne maltrattate, Case rifugio per donne vittime di tratta e di sfruttamento del lavoro, Unità mobili di strada, Servizi integrativi rivolti alla prostituzione di strada.

La società può predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistingue i propri servizi e/o prodotti e potrà assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi ed altre Società.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla

realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico

o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ad assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non presenti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
IL TERZO RACCONTO	2025
CONFCOOPERATIVE	2003

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	568,10
Elabora Napoli	300,00
CGM Finance	8000,00
Consorzio Nazionale CGM	25000,00
ParteNeapolis	10000,00
Chiari di Bosco	14713,25
Cooperativa Mandacarù	250,00
Cooperfidi Italia	6250,00

Fondazione di Comunità	100,00
Chiaris	500,00
Mestieri Campania	12500,00
DAQ	50,00

Contesto di riferimento

Proodos società cooperativa sociale opera nel territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Dati e informazioni:

La necessità di operare su questi territori deriva dalla partecipazione a gare e appalti pubblici che rilevano il bisogno dei territori su cui agiamo e progettazioni sociali finanziate da enti privati.

Storia dell'organizzazione

Dal 2000 il Consorzio Proodos è impegnato in processi di costruzione di reti tra organizzazioni non profit, istituzioni ed aziende in grado di progettare soluzioni efficaci ed offrire risposte ai bisogni delle persone. Nell'anno 2021 Proodos ha variato la sua forma giuridica in cooperativa sociale divenendo partner di un accordo di rete che unisce diverse organizzazioni operanti sul territorio della città metropolitana di Napoli e nella sua provincia.

Proodos intende migliorare la qualità di vita delle comunità locali prendendosi cura delle persone in stato di difficoltà (minori, anziani, persone con disabilità, cittadini stranieri, donne vittime di violenza) con servizi socioassistenziali, socio-sanitari ed educativi a loro dedicati e promuovendo progetti di innovazione imprenditoriale a finalità sociale in diversi settori (ambiente, arte e cultura, turismo, sport, food & beverage, comunicazione, orientamento e sostegno al lavoro).

Di seguito un elenco dei principali progetti:

REINVENTANDO FORCELLA

(Sportello Mestieri Napoli) Attivazione di uno sportello di intermediazione al lavoro (Giovani, donne, immigrati)

FACCIO IL TI.FO. PER TE! Orientamento, intermediazione e tirocini formativi in azienda (Minori e giovani in situazione di fragilità)

PRONTI AL FUTURO Orientamento, intermediazione e tirocini di inserimento lavorativo (Giovani tra i 16 e i 20 anni)

DUO DINAMICO Interventi di mentoring da parte di adulti portatori di esperienze in specifici ambiti professionali, verso giovani da orientare verso un realistico obiettivo professionale (Giovani diplomati, o in fase di diploma, tra i 18 e i 26 anni)

TIROCINI ALL'ESTERO Servizio di attivazione di inserimenti orientativi rivolti agli studenti diplomati attraverso stages/tirocini all'estero (Studenti diplomati non iscritti all'università e non occupati)

INSERIMENTO AL LAVORO DI GIOVANI DONNE OSPITI DI COMUNITÀ Inserimento al lavoro mediante tirocini a beneficio di giovani donne con esperienze di dipendenza (Giovani donne)

LA SOLIDARIETA' SI FA LAVORO Intermediazione aziendale per favorire matching lavorativo di persone segnalate da Caritas (Persone in situazione di svantaggio)

SERVIZI SPECIALISTICI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO Interventi PAL finalizzati all'occupazione a favore di soggetti in cerca di lavoro, soggetti particolarmente svantaggiati ed occupati a rischio del posto di lavoro e di assistenza tecnica (Persone in situazione di svantaggio)

GESTIONE SPORTELLLO IRIS Attività di sostegno all'incrocio domanda/offerta di lavoro (Soggetti deboli del mercato del lavoro disponibili al lavoro di cura)

PROGETTO ROSEMARY Attività di accompagnamento al lavoro (intermediazione, formazione specializzata, accompagnamento individuale tirocini formativi, avviamento al lavoro) (Donne vittime di tratta, sfruttamento e riduzione in schiavitù)

GESTIONE DI PROGETTI DEL SISTEMA SPRAR Attività di inserimento lavorativo di attraverso l'avvio di tirocini e borse lavoro (Rifugiati/richiedenti asilo)

PROGETTO RE.La.R Rete dei servizi per la prevenzione del lavoro sommerso

(Sportello Mestieri Napoli) Inserimento socio-lavorativo di cittadini italiani e cittadini immigrati extra comunitari (settore edilizia, agricoltura e turismo in Campania, Puglia, Calabria, Sicilia) (Disoccupati e inoccupati di cui il 60% è stato rappresentato da cittadini extracomunitari (rifugiati e richiedenti asilo)

Proodos, fermamente convinta che l'implicita natura di reciprocità delle cooperative sociali possa rafforzare la sinergia di tutte le organizzazioni che fanno parte di una rete, aderisce al gruppo cooperativo CGM (Consorzio Gino Mattarelli). CGM rappresenta la più grande rete italiana di imprese sociali alla quale aderiscono circa 80 consorzi territoriali, cui sono associate oltre 1.000 cooperative sociali. Complessivamente, vi operano oltre 45.000 lavoratori, per un fatturato aggregato di oltre un miliardo di euro.

Proodos è da sempre impegnata al fianco dei giovani, per il loro inserimento sociale e lavorativo, che cura grazie all'Agenzia per il Lavoro Mestieri Campania, di cui è socia fondatrice.

Nella convinzione che lo scambio intergenerazionale, unitamente alla valorizzazione delle differenze, possa alimentare l'inclinazione all'innovazione tipica delle cooperative sociali, Proodos favorisce il coinvolgimento dei giovani attraverso percorsi legati allo Sport, alla Comunicazione ed al Servizio Civile.

In tale direzione va la partnership stretta con la SSD A.C. Sant'Anastasia, per le attività di scuola calcio per minori, ma anche per le progettualità che vedono lo sport come strumento di inclusione sociale e di lotta alle discriminazioni: corsi di avvicinamento al calcio per le donne, come simbolo di lotta alla violenza di genere e di contrasto agli stereotipi, attività di sostegno motorio e di pratica sportiva per persone con disabilità, tornei di calcio interculturali per l'integrazione dei cittadini stranieri.

Al fine di creare opportunità di formazione ed orientamento al lavoro per i giovani, Proodos promuove progetti di cittadinanza attiva attraverso il Servizio Civile Volontario. Proodos è infatti accreditato all'albo della regione Campania fin dal 2004 ed oggi è capofila di un'ampia rete territoriale di organizzazioni del privato sociale ed enti pubblici per il Servizio Civile Universale.

Dal 2018 Proodos è editore de "La Testata – Testa l'informazione" (www.latestatamagazine.it), il magazine di informazione culturale on line registrato al Tribunale di Napoli che vanta una redazione di oltre 60 giovani, dal direttore all'ultimo arrivato, tutti under 35.

Dal 2022 Proodos ha avviato un percorso di costruzione della Comunità Educante a partire dal territorio che abita, la IV municipalità del Comune di Napoli (Quartieri S. Lorenzo, Vicaria,

Poggioreale e Zona Industriale) con l'obiettivo di restituire visibilità e centralità all'infanzia e all'adolescenza e rendere protagonisti del cambiamento tutti gli attori della comunità educante.

Il biennio 2023-2024 ha visto la costruzione e l'avvio di processi di sperimentazione di vita indipendente per persone con disabilità su più territori su cui Proodos eroga servizi: un gruppo appartamento per persone con disabilità è stato infatti inaugurato a Bacoli, un co-housing inaugurato nel comune di Pomigliano D'Arco e uno nel comune di Sorrento. Lo stesso periodo ha visto la cooperativa concentrarsi sulla residenzialità, con due case per donne vittime di violenza nei comuni di Sarno e di Napoli (quest'ultima ancora in fase di startup) e sullo sviluppo di attività imprenditoriali oltre che sul percorso di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

L'anno 2025 non è stato solo un esercizio contabile, ma un capitolo della nostra storia dedicato all'evoluzione del nostro mandato cooperativo, alla volontà di determinare un nuovo piano di sviluppo che ha accompagnato anche ad una nuova governance e ad un rinnovato slancio di partecipazione per la base sociale. In un nuovo scenario, la Cooperativa Proodos ha scelto di continuare ad investire sui valori fondativi dell'organizzazione quali l'onestà, il rispetto, la fiducia e la giustizia sociale definendosi sempre nella costruzione di legami di corresponsabilità per lo sviluppo di comunità che vanno coltivate nel loro potenziale e abilitate a generare un futuro in cui, tutti e ciascuno, nella loro unicità e bellezza, possono trovare risposte ai bisogni e nutrire il desiderio di benessere e felicità. Fiducia, legami, Possibilità. Sono le parole che ci guidano ogni giorno, dentro i progetti, nelle decisioni, nei dialoghi con le persone che attraversano i nostri spazi. Nel corso del 2025 abbiamo provato, ancora una volta, a tenere insieme cura e azione, fragilità e trasformazione, responsabilità e desiderio. Lo abbiamo fatto accanto a famiglie in cammino, a educatori appassionati, a bambini e ragazzi che ci ricordano cosa significa crescere.



11/01/2000

11/01/2000

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	6 soci lavoratori e 1 socio volontario

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mario Sicignano		No	No		Maschio	58	29/04/2013		6		No	PRESIDENTE

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea elegge il Consiglio d'amministrazione il quale poi elegge nel suo seno il presidente. La durata delle cariche è di anni 3.

N. di CDA all'anno

15

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale nominato in data 29/06/2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	29/06/2023	consiglio d'amministrazione dimissionario - determinazione riduzione numero membri CdA da cinque a tre e rinnovo cariche sociali Nomina organo di controllo Approvazione bilancio d'esercizio e nota integrativa 2022 Approvazione bilancio sociale 2022 varie ed eventuali	100,00	0,00
2024	ordinaria	24/06/2024	Approvazione d'esercizio e nota integrativa 2023 Approvazione bilancio sociale 2023	100,00	0,00

			varie ed eventuali		
2025	ordinaria	30/06/2025	Approvazione bilancio d'esercizio e nota integrativa 2024 Approvazione bilancio sociale 2024 varie ed eventuali	100,00	0,00

I soci hanno diritto di voto e per qualsiasi motivo possono intervenire personalmente all'Assemblea e hanno la facoltà di farsi rappresentare mediante delega scritta da un altro socio avente diritto di voto.

non rilevante

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Formazione e informazione sistemi di qualità coordinamento servizi Consegna DPI	Informazione
Soci	Organizzazione eventi, comunicazione online e offline,	Informazione
Finanziatori	Organizzazione eventi, comunicazione online e offline,	Informazione
Clienti/Utenti	Carta servizi colloqui individuali scheda presa in carico rilevazione qualità percepita servizi aggiuntivi	Consultazione
Fornitori	Albo fornitori qualificati	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Report attività Rilevazione qualità percepita	Informazione
Collettività	Organizzazione eventi	Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 84,85%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

L'anno 2025 ha visto da parte di Proodos un impegno verso la costruzione di comunità più includenti, dove nessuno è lasciato indietro e dove nessuno possa sentirsi solo attraverso un lavoro di rete certosino, faticoso ma profondamente appagante.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	5	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	11	6	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	11	3	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	4	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
10	39	44	5	6	27	16

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	20	8	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	20	6	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	6	5	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	2	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
4	65	69	0	30	28	11

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
81	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
73	di cui femmine
26	di cui under 35
23	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
55	di cui femmine
28	di cui under 35
10	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	0
> 20 anni	0
11-20 anni	7
6-10 anni	24
< 6 anni	146

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
2	Addetti pulizie
20	Amministrativi
8	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
4	Assistenti sociali
0	Ausiliari
3	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
5	Coordinatori

0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
18	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
28	Operatori socio sanitari
12	psicologi/ghe
4	Responsabile di area aziendale strategica
7	ADDETTO/A A FUNZIONI DI SEGRETERIA/ACCOGLIENZA
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
350	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
20	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
30	Laurea Triennale

50	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema	N.	Ore formazione	Obbligatoria/non	Costi
-------------------	-------------	-----------	-----------------------	-------------------------	--------------

	formativo	partecipanti	pro-capite	obbligatoria	sostenuti
100	politiche di genere	20	10,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	83240,47
Organi di controllo	Retribuzione	2600,00
Dirigenti	Retribuzione	25166,35
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

38578,28/18011,41

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
si

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

no

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

si

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
si

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:
si

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
si

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

50%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

no

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

no

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

no

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

no

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

si

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

no

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

no

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

si

Output attività

EDIZIONI QUOTIDIANE del magazine di informazione culturale La Testata - TLI (www.latestatamagazine.it)

PIATTAFORME di erogazione e gestione dei servizi alla persona quali Napoli Welfare (www.napoliwelfare.it)

VETRINA di Esperienze CON IL SUD dedicata al progetto Sirene e Campanella (<https://www.esperienzeconilsud.it/sireneecampanella/>)

WORKSHOP a tema comunità educante
EROGAZIONE di misure di Welfare Aziendale attraverso il progetto WE. CA.RE. - WEfare
CAntiere da REalizzare

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione qualità UNI – EN ISO 9001:2015
Certificazione qualità UNI/PdR 125:2022

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Abbiamo avviato il processo di costituzione della comunità educante sul territorio della IV municipalità del Comune di Napoli

Abbiamo animato la stazione metro FS Napoli Gianturco, il luogo che abitiamo quotidianamente.

Abbiamo erogato servizi assistenziali impattando oltre 250 utenti
Abbiamo erogato misure di welfare aziendale per tutti i dipendenti con attenzione all'offerta di servizi di conciliazione tempi vita lavoro.

Abbiamo avviato sperimentazioni di vita indipendente nella logica del dopodinoi

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

assenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	160.330,00 €	35.602,00 €	114.188,00 €
Contributi pubblici	442.376,00 €	413.282,00 €	331.719,00 €
Ricavi da altri	46.820,00 €	22.713,00 €	65.277,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	93.052,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.119.432,00 €	1.471.648,00 €	1.672.777,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	435.119,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	25.237,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	31.098,00 €	106.323,00 €	201.128,00 €
Totale	2.353.464,00 €	2.049.568,00 €	2.385.089,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	7.000,00 €	7.000,00 €	7.000,00 €
Totale riserve	527.726,00 €	513.363,00 €	457.063,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	47.052,00 €	14.809,00 €	58.039,00 €
Totale Patrimonio netto	581.778,00 €	535.172,00 €	522.102,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	47.052,00 €	14.809,00 €	58.039,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	105.400,00 €	80.355,00 €	128.664,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	2.500,00 €
Capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Capitale non versato da soci cooperatori lavoratori	3.000,00 €	3.000,00 €	3.500,00 €
Capitale non versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.353.464,00 €	2.049.568,00 €	2.385.089,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.660.103,00 €	1.480.178,00 €	1.472.443,00 €

Costo del lavoro (compresso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	70,538703800015636525564019670 %	72,219023716217271151774422710 %	61,735348240673618468744772210 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.554.551,00 €	124.150,00 €	1.678.701,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	25.237,00 €	25.237,00 €
Altri ricavi	0,00 €	46.820,00 €	46.820,00 €
Contributi e offerte	442.376,00 €	160.330,00 €	602.706,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Servizi socio-assistenziali	808.860,00 €	25.237,00 €	834.097,00 €
Servizi educativi	233.460,00 €	0,00 €	233.460,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	77.112,00 €	0,00 €	77.112,00 €
Altri servizi	44.244,00 €	137.199,00 €	181.443,00 €
Contributi	442.376,00 €	160.330,00 €	602.706,00 €
Donne in difficoltà CAV	334.064,00 €	0,00 €	334.064,00 €
Servizio civile	56.811,00 €	33.771,00 €	90.582,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.996.927,00 €	84,85 %
Incidenza fonti private	356.537,00 €	15,15 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previsto

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non previsto

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

no presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: abiti per persone con svantaggio economico o donne in case rifugio

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	8003,00 EURO
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	992,00 EURO
Carburante in litri	10187,00 EURO
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	438,9 EURO
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Nelle linee guida del bilancio sociale per gli ETS, l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017 in quanto esse in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Per Proodos, dunque, non è necessaria una relazione specifica rispetto alla conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali da parte dell'organo di controllo.